

JAAROVERZICHT
2025

A child with curly hair, wearing a red hoodie, is focused on solving a maze on a piece of paper. They are using a black pen to trace a path through the maze. A pink magnifying glass is placed over the maze, and a red pen is visible in its reflection. The background is a mix of white and blue geometric shapes.

ONZE COLLECTIEVE OPGAVE

DE ZORG
TOEGANKELIJK,
BETAALBAAR EN VAN
GOEDE KWALITEIT



ZORGNETWERK
Midden-Brabant

ZORGNETWERK MIDDEN-BRABANT

Het afgelopen jaar stond voor Zorgnetwerk Midden-Brabant in het teken van verdere versterking van de regionale samenwerking in de zorg via de programma's, projecten en de netwerken. Binnen het IZA programma breidt het zorgnetwerk haar samenwerking uit naar het sociaal domein en welzijn om zo gezamenlijk te werken aan toekomstbestendige zorg, met onder andere nieuwe stappen in het regioplan, digitalisering en passende zorginitiatieven.

Een belangrijke mijlpaal in 2025 was het goedgekeurde transformatieplan 'Toegang tot informatie in zorgnetwerken'. Met dit plan kunnen we een veilige viewer realiseren waarmee zorgverleners direct toegang krijgen tot actuele patiëntinformatie over organisatorische grenzen heen. Ook werden stappen gezet in het verbeteren van doorstroom, passende zorg en zelfredzaamheid binnen de actielijnen van het netwerk, onder andere via de verdere uitbreiding van de app ZorgbedMB en ketenbrede initiatieven gericht op kwetsbare ouderen.

Uiteraard hebben we elkaar ook in 2025 regelmatig ontmoet, zoals tijdens de netwerkmiddag in het voorjaar waar professionals uit zorg en welzijn verkenden hoe gedeelde doelen, begrip voor elkaars perspectief en goede samenwerkingscondities ons helpen om regionale opgaven samen krachtiger aan te pakken. In het najaar kwamen op de Netwerkproeverij professionals uit zorg en welzijn samen om vernieuwende spellen en technologische hulpmiddelen te ervaren die samenwerking en innovatie versterken. De middag, met o.a. het palliatieve escape spel, de Beddenbende en NAH beleving, werd afgesloten met de uitreiking van de Care Award 2025, een warm afscheid van directeur Tonny de Groot en een welkom aan de nieuwe directeur Odette van de Velde.

Met deze gezamenlijke inspanningen blijft Zorgnetwerk Midden-Brabant bouwen aan een sterk regionaal netwerk waarin professionals en organisaties elkaar weten te vinden, innovatie centraal staat en inwoners kunnen rekenen op de juiste zorg op het juiste moment.

HIGHLIGHTS VAN 2025



mei 2025

De kracht van perspectiefwisseling →

PORTFOLIO ZMBR-RSO VERSIE SEPTEMBER 2025



september 2025

Portfolio ZMBR - RSO →



juni 2025

Vertrek Tonny de Groot
als directeur →



augustus 2025

Odette van de Velde
nieuwe directeur →



oktober 2025

ZMBR krijgt groen licht voor IZA-transformatieplan →



november 2025

Scholingsavonden ouderenzorg →



oktober 2025

Netwerkproeverij ZMBR & Bergmansfonds →

NETWERKEN

Als netwerkorganisatie blijven we investeren in het faciliteren van ontmoeting, inspiratie en kennisdeling en maken we samen afspraken om onze doelstellingen in de regio te behalen. Waarbij we ook oog hebben voor belangen en vraagstukken van de (individuele) organisaties.



Netwerk Palliatieve Zorg

Palliatieve zorg is de zorg voor mensen in de laatste fase van een ongeneeslijke ziekte. Daarbij kijken we naar de hele mens, ongeacht de plaats waar die woont of verblijft.



Doelstelling

In het netwerk palliatieve zorg werken we met 18 partnerorganisaties samen aan versterking van de palliatieve zorg in Midden-Brabant. Dat doen we door het maken van afspraken en het delen van expertise over de grenzen van disciplines en organisaties heen.

Resultaten

Visie hospicezorg 2030

De hospicevoorzieningen in Midden-Brabant werken samen aan het bieden van voldoende en kwalitatief hoogwaardige terminale zorg wanneer thuis sterven niet mogelijk is. In een gezamenlijke [visie op hospicezorg 2030](#) zijn afspraken vastgelegd over de gewenste capaciteit, triage en wachtlijst-beheer en investeren in kwaliteit van zorg door kennisdeling.

Implementatie Advance Care Planning (ACP)

Onverminderd werd verder gebouwd aan verankering van ACP in de regio. In de huisartsenpraktijken en ook binnen het ziekenhuis en de VVT worden vele gesprekken gevoerd. Via het MDO-ouderen wordt de samenwerking rond het proces verstevigd.

Met subsidie van IKNL en een goedgekeurd transformatieplan is de financiële basis voor digitale gegevens-uitwisseling gelegd. Met de aanschaf en inrichting van een viewer-applicatie kunnen we ACP uitkomsten overal en altijd beschikbaar maken voor betrokken zorgprofessionals. De brede uitrol hiervan zal medio 2026 plaatsvinden.

Kennis delen

In 2025 zagen we een groeiende vraag naar deskundigheidsbevordering met dubbele groepen voor de regionale basiscursus palliatieve zorg en de Dedicated ambassadeurstraining over palliatieve zorg voor mensen met Dementie. Ook diverse maatwerkscholingen voor nieuwe doelgroepen (Parkinson, verslavingszorg en dak- en thuislozen), en een uitverkocht regionaal symposium lieten zien hoe groot het commitment in de regio is om te investeren in de kwaliteit van palliatieve zorg.

Hospice capaciteit 2030

32 reguliere bedden
16 doelgroep bedden

Scholingsvraag

Groeiende scholingsvraag
ruim **500** deelnemers

Advance Care Planning

Jaarlijks **3000** gesprekken
in de huisartsenpraktijk



Dementie Netwerk

In de regio Midden-Brabant wonen zo'n achtduizend mensen met dementie. Het merendeel van hen woont thuis. Professionals van ruim dertig organisaties bieden een deel van deze mensen ondersteuning. Vaak werken zij daarbij samen met vrijwilligers en met andere professionals in welzijn en zorg.

De hoofddoelstelling van dit netwerk

 Bevorderen dat mensen die leven met dementie hun leven zo goed mogelijk kunnen blijven leiden en daarbij de ondersteuning krijgen die nodig is. Bij achteruitgang helpen om de gevolgen daarvan draaglijk te maken, vooral ook voor de naaste, de mantelzorger.

Hier werken aanbieders van welzijn en zorg en gemeenten dagelijks aan. Dit gebeurt op lokaal en op regionaal niveau. Hoe dit allemaal met elkaar samenhangt en dat het nodig is dat professionals elkaar opzoeken om tot afgestemde, samenhangende zorg te komen, staat beschreven in het Meerjarenplan 2023-2025 dat doorloopt in 2026 en wordt herschreven.

Ontwikkelingen/behaalde resultaten

 **Groei van het casemanagementteam dementie**
Een kleine groei van 28 naar 30 fte. De groei van het aantal mensen in begeleiding is met 8% gestegen. Van 1601 aan het begin van 2025 naar 1737 mensen met dementie die thuis wonen aan het einde van 2025. Waar we in 2024 een forse groei van 20% zagen in het aantal cliënten dat werd begeleid, is de groei afgelopen jaar in verhouding wat afgenomen.

 **Samenwerkingsovereenkomst Casemanagement dementie**
De samenwerkingsovereenkomst Casemanagement dementie is herzien en geborgd tot 1-1-2028.

 **Implementatie Dedicated Werkwijze**
Met de implementatie van zorgstandaard Dementie heeft proactieve zorgplanning en palliatieve zorg een stevige plaats gekregen in het Dementie netwerk. Een belangrijk hulpmiddel daarbij is het project DEDICATED (Desired Dementia Care Towards End of Life), ontwikkeld binnen de Academische Werkplaats Ouderenzorg Limburg (AWO-L). Maar liefst 13 casemanagers hebben de Dedicated ambassadeurst raining met succes afgerond.

 **Samenwerking ROD**
Binnen het ROD Regionaal Overleg Dementie is de samenwerking opgezocht met alle gemeentes van Midden-Brabant, Alzheimer M-B en het Dementienetwerk. Zij hebben gezamenlijk een event gehouden voor het inspireren van alle DVG's (Dementie vriendelijke gemeenschappen) in Midden-Brabant. Dit was een groot succes en zal worden voortgezet in 2026.

 **Herijking van het Dementienetwerk**
Het WKD (Werkgroep Ketenzorg Dementie) is onder een andere naam doorgegaan namelijk; het NKD (Netwerk Ketenzorg Dementie). Daarbij zijn extra partijen aangesloten voor de volledigheid en is de werkwijze herzien.

 **Drie Bijeenkomsten 'vergevoerde dementie'**
De samenwerking tussen Alzheimer Midden-Brabant, betrokken gemeentes en het Dementienetwerk leidde tot drie interactieve bijeenkomsten over vergevoerde dementie. Met de deelnemers is in kaart gebracht welke knelpunten zij ervaren bij het langer thuis wonen van mensen met vergevoerde dementie. Het doel is een dementievriendelijke gemeenschap te versterken, waarin mensen met vergevoerde dementie en hun mantelzorgers thuis een goede kwaliteit van leven behouden. Vervolg in 2026.

Geriatric Netwerk

Het Geriatric Netwerk (GN) heeft dit jaar de samenwerking tussen veertien zorgorganisaties in Midden Brabant verder versterkt. We ontmoeten elkaar regelmatig, delen kennis en casuïstiek en bouwen aan vertrouwen. Door regionale thema's gezamenlijk op te pakken en ontwikkelingen te volgen, dragen we bij aan betere samenhang in de ouderenzorg en ondersteunen we de gezamenlijke ambitie van het Zorgnetwerk Midden-Brabant.



Behaalde resultaten

 **Afspraken over logeerszorg**
Er zijn onderling afspraken gemaakt over inzet van logeerszorg voor mensen met dementie en/of somatiek ter ontlasting van de mantelzorgers.

 **Leidraad medische zorg in woonzorgcomplexen**
De leidraad voor afspraken over medische zorg in woonzorgcomplexen is gereed en wordt in 2026 geïmplementeerd.

 **4D's**
De 4 Dokters (vanuit ziekenhuis-VVT-huisarts-GGZ) vormen samen een centraal aanspreekpunt voor medische beleidsvorming binnen het netwerk. Zij stimuleren het delen van kennis, verbinden professionals en zorgen voor betere afstemming tussen medische en beleidsmatige initiatieven.



MS Netwerk

Het MS Netwerk Midden-Brabant zet zich in voor mensen met MS en hun naasten. Het netwerk streeft naar een optimale samenwerking in de keten vanaf het ziekenhuis tot en met de thuissituatie. Vaak wordt een naadloze overgang vanuit de zorg en ondersteuning in het ziekenhuis of revalidatiecentrum naar huis gemist. Het MS Netwerk Midden-Brabant zet zich in om een goede doorstroom te realiseren tussen de betrokken zorgorganisaties, wat ten goede komt aan de kwaliteit van zorg, behandeling en begeleiding van mensen met MS en hun naasten.

Behaalde resultaten



MS Netwerk is voortgezet als **zelfsturend netwerk** met een stuurgroep en projectgroep van afgevaardigden uit de betrokken organisaties. Overleggen vinden 2x per jaar plaats om de continuïteit te waarborgen.



De nieuwsbrief is komen te vervallen, informatie over het MS Netwerk wordt via de **LinkedIn pagina** verspreid.



Een **workshop Klimmen met MS** werd georganiseerd door ervaringsdeskundige met medewerking van MS Netwerk in maart 2025. Hierop volgend is een trainingsgroep Klimmen met MS opgestart door ervaringsdeskundige.



Een patiëntenavond werd georganiseerd door ETZ rondom het **afscheid van neuroloog** Dkt. Visser in juni 2025.



De **inzet van ervaringsdeskundigen** op de MS poli in het ETZ is gerealiseerd. In de toekomst zal worden bekeken welke vervolgstappen gezet kunnen worden om ervaringsdeskundigen in te kunnen zetten binnen het MS netwerk.



Een oriënterend gesprek heeft plaatsgevonden om **samenwerking met MS ZORG Nederland te verkennen**, vooralsnog komen hier nog geen vervolgstappen uit voort.



Vorbereidingen voor werkconferentie (in samenwerking met Hersenletselnetwerk) en patiëntenavond in voorjaar 2026.

Hersenletselnetwerk

Het Hersenletselnetwerk Midden-Brabant (HLN) is een samenwerkingsverband dat bestaat uit organisaties, formele en informele zorgverleners, onafhankelijke belangenbehartigers, mensen met niet-aangeboren hersenletsel en hun naasten. Het Hersenletselnetwerk biedt zorg en geeft ondersteuning aan mensen met Niet-Aangeboren Hersenletsel (NAH) en hun naasten, in alle levensfasen en op alle levensdomeinen. Centraal hierbij staan de eigen kracht en wensen en behoeften van de persoon zelf en de naastbetrokkenen. We ondersteunen in het voeren van de eigen regie. De samenwerking in het netwerk is gebaseerd op gelijkwaardigheid en erkenning van de onderlinge afhankelijkheid bij het verbeteren van de zorg aan mensen met NAH.

Ontwikkelingen 2025



Pilot Casemanagement NAH krijgt een GO! De stuurgroep besloot in 2025 Casemanagement NAH verder te onderzoeken en in 2026 te starten met de uitrol van de pilot. De voorbereidingen worden uitgevoerd door De Wever, ETZ en ZMBR.



Siza stopt activiteiten in Midden-Brabant. Vanaf 2026 levert Siza geen zorg meer in de regio Midden-Brabant. Thebe neemt NAH wonen en het Activiteitencentrum over. Het afasiecentrum, het expertisecentrum en behandelprogramma Hersenz verdwijnen per 1 januari 2026. De stuurgroep is in overleg met partijen om dit hiaat in zorg op te vangen.



Evaluatie Stuurgroep & Hersenletselnetwerk. De stuurgroep heeft in 2025 het Hersenletsel Netwerk en de werking van de stuurgroep geëvalueerd. Er is gestart met een inventarisatie van de toekomstige knelpunten en uitdagingen in de regio. Deze worden in 2026 verder opgepakt.

Behaalde resultaten



Café Brein organiseerde 5 succesvolle thema-avonden over: omgaan met verlies, veranderende relaties, overprikkeling, vermoeidheid en gedragsverandering. Café Brein wordt mede mogelijk gemaakt door de Gemeente Tilburg.



The Class Brabant is gestart! Jongeren kunnen sinds dit jaar ook in Zuid-Nederland deelnemen aan het programma [The Class](#) van de Hersenstichting.



Werkconferentie Zingeving & NAH. Met ruim 70 bezoekers en een uitgebreide informatiemarkt over zinvolle activiteiten en dagbesteding was het een geslaagde en succesvolle editie.

RSO MIDDEN-BRABANT

RSO Midden-Brabant

Als Regionale Samenwerkingsorganisatie (RSO) Midden-Brabant werken we aan goede beschikbaarheid van zorggegevens. Dat ondersteunt zorgprofessionals bij het leveren van goede, passende en samenhangende zorg. Zo helpen we hen om de juiste zorg te geven, op de juiste plek en op het juiste moment.

We bouwen aan een landelijk dekkend netwerk, volgens landelijke afspraken en verplichtingen. Databeschikbaarheid vraagt om regionale samenwerking tussen zorgorganisaties, duidelijke keuzes en afstemming met landelijke ontwikkelingen. De RSO heeft hierin een regisserende en verbindende rol. We brengen zorg- en welzijnsorganisaties samen, ondersteunen de regionale samenwerking, begeleiden projecten en bereiden besluiten voor op strategisch en bestuurlijk niveau.

Leer hierover meer in [dit artikel](#) of [Achtergrond informatie RSO](#).

In 2025 zetten we belangrijke stappen:



Na de goedgekeurde snelle toets dit jaar hebben we het **transformatieplan “Toegang tot informatie in Zorgnetwerken”** verder uitgewerkt. Dit plan richt zich op de implementatie van de viewer en vormt het hart van de digitale samenwerking. Met de viewer krijgen zorgverleners – van huisarts tot medisch specialist en van wijkverpleegkundige tot wondregisseur – direct en veilig toegang tot actuele patiëntinformatie, over de grenzen van zorgorganisaties heen.

De viewer sluit aan op landelijke standaarden en legt een stevige basis om uitwisseling van gegevens in zorgprocessen mogelijk te maken. Ook zorgt de viewer ervoor dat zorgverleners sneller en beter afgestemd op elkaar kunnen handelen, met meer regie voor de patiënt en minder administratieve druk voor de professional.



Samen met het landelijke programma B000ZT (Basis op Orde & Ondersteuning ZorgToepassingen) hebben we een nulmeting **databeschikbaarheid** uitgevoerd bij al onze netwerkpartners, inclusief het sociaal domein. De resultaten van de nulmeting hebben we gebruikt om een gezamenlijke regionale uitvoeringsagenda op te stellen.



Eind 2025 stond in het teken van het opnemen van **podcasts**. Voor iedereen die wat wil weten over databeschikbaarheid worden verschillende projecten en activiteiten waar wij als RSO mee bezig zijn toegelicht. Deze podcasts komen begin 2026 online te staan.



Digitale Zorgkracht: Verbinden, Versnellen, Versterken

In onze regio bundelen we de krachten om ZorgICT naar een hoger niveau te tillen. Met één gezamenlijke agenda, een centrale kennisgroep en korte lijnen zorgen we ervoor dat alle instellingen over dezelfde expertise kan beschikken. Instellingoverstijgende vraagstukken pakken we gezamenlijk op, waarbij ieders belangen zijn geborgd en we tot beter onderbouwde en breed gedragen oplossingen komen. Door het ontwikkelen van regionale [architectuurprincipes](#) koppelen we strategie aan praktijk en zorgen we dat technologische keuzes echt aansluiten bij de zorg.

Meer weten over RSO Midden-Brabant?

Op de website van Zorgnetwerk Midden-Brabant (ZMBR) vind je [downloads en verhalen uit de praktijk](#).

“Vertrouwen is de basis van alles wat we doen. We geven ruimte aan elkaars perspectief en zetten het regionale belang voorop, daarmee kunnen we samen echt stappen zetten. Dat zijn de succesfactoren van onze plezierige samenwerking.”

– Iris van Grunsven – programmamanager

PROGRAMMA'S & PROJECTEN



IZA Midden-Brabant

Het Integraal Zorgakkoord (IZA) heeft als doel de zorg voor de toekomst goed, toegankelijk en betaalbaar te houden. In Midden-Brabant geven wij, de zorgorganisaties, samen met de welzijnsorganisaties, de GGD Hvb, de gemeenten Hart van Brabant, Zorgbelang Brabant en de verzekeraars VGZ en CZ hier gezamenlijk uitvoering aan.



In 2025 is uitvoering gegeven aan de prioritaire opgaven zoals opgenomen in het Regioplan (mede mogelijk gemaakt door ondersteuning vanuit ZonMw en VEZN). Met onze halfjaarlijkse **voortgangsrapportages** bieden we inzicht in de behaalde (proces)mijlpalen per opgave.

En er is een herkenbare huisstijl ontwikkeld voor IZA Midden-Brabant. Dit omvat het beeldmerk van IZA en de slogan **#samengezondvooruit**, die gezamenlijk de regionale identiteit verder versterken. Gedurende het jaar zijn diverse heisessies georganiseerd met het Kernteam IZA gericht op de zachte kant van de samenwerking. Tijdens deze sessies hebben we stappen gezet in het elkaar sneller en effectiever begrijpen (gezamenlijke taal) en zijn we gestart met de herijking van onze gezamenlijke regionale opgave. Gelijktijdig zijn we gestart met de inhoudelijke duiding van het AZWA. Dit vormt een belangrijke pijler voor de verdere herijking van onze regio-opgave en draagt bij aan de gezamenlijke koers voor de komende jaren.



Behaalde resultaten



In 2025 zijn diverse **Transformatieplannen** goedgekeurd, waaronder:

- Op weg naar toegankelijke mentale gezondheidszorg (inclusief de Wijzigingsaanvraag uitvoeringskosten Samen mentaal sterk)
- Zorgcoördinatie ROAZ
- Toegang tot informatie in zorgnetwerken
- Digitale Voordeur West-Brabant
- Er zijn 3 ZonMw subsidieaanvragen goedgekeurd:
- Versterking organisatie eerstelijnszorg
- De Participatie-hub: de toekomst van zorg en welzijn in Brabant en Zeeland
- De ontwikkeling en versterking van de regionale samenwerkingsstructuur IZA

Verkenkend Gesprek (combi ggz en sociaal domein professional) en de eerste verkenning met stakeholders over het Leefstijlloket is gevoerd.



Er zijn **succesvolle opnames** gerealiseerd voor de talkshow Aan Tafel over Zorg en Gezondheid. Waarbij inwoners actief betrokken worden bij actuele ontwikkelingen en veranderingen in de zorg en gezondheid.



We **organiseerden** twee Tactische regioallianties, en twee Bestuurlijke regioallianties, een masterclass Inwonerparticipatie en drie online IZA bijpraatmomenten.



Er is veel vooruitgang geboekt op de **uitvoering van het Regioplan**, denk hierbij aan: de start van Zorgzame en gezonde buurten in Oisterwijk, uitvoering van de Sprints versterken zelfredzaamheid, start uitvoering van het



Nieuwsbrieven: om zorgprofessionals actief en positief te betrekken bij de gewenste veranderingen in denken en werken, publiceerden we o.a. in onze 'nieuwsbrieven' inspirerende ervaringsverhalen. Dat deden we naast het beleids- en evenementennieuws.

Doorstroom

Binnen het programma Doorstroom werken ziekenhuis, huisartsen en VVT-organisaties intensief samen om kwetsbare ouderen de juiste zorg op de juiste plek te bieden, uitgevoerd door de juiste professional. Deze samenwerking is essentieel om de kwaliteit van zorg te waarborgen én om de schaarse zorgprofessionals en beschikbare capaciteit zo doelmatig mogelijk in te zetten. We werken vanuit de overtuiging dat we alleen gezamenlijk en ketenbreed de zorg binnen de regionale zorgketen kunnen organiseren. Onze uitgangspunten daarbij zijn: **zo lang mogelijk informele zorg, passende zorg en naadloze overgangen tussen zorgaanbieders.**

Binnen de vier programmalijnen –capaciteit, zorg thuis, doorstroom vanaf de SEH en innovatieve samenwerking– hebben partners in de regio intensief samengewerkt om processen te verbeteren en de toegankelijkheid van zorg te vergroten. De ZorgbedMB-app werd ruim 11.000 keer per kwartaal geraadpleegd en is verder uitgebreid als digitaal transferpunt. De bemande backoffice is gestart, een initiatief om huisartsen te ondersteunen bij complexe zorgvragen voor kwetsbare ouderen wanneer reguliere routes onvoldoende zijn. In 2025 heeft nog slechts een klein aantal huisartsen gebruik gemaakt van dit initiatief maar degenen die belden waardeerden vooral het meedenken en de korte lijnen. In 2026 wordt aan de hand van de evaluatie en de aanbevelingen een vervolgplan gemaakt. De app ZorgbedMB die in 2022 is geïmplementeerd, geeft een actueel beeld van de beschikbaarheid van de kortdurende zorgbedden (ELV en GRZ) en wordt continu doorontwikkeld. Ook de samenwerking tussen transferverpleegkundigen van het ziekenhuis en de zorgadviseurs van de VVT-organisaties is versterkt, met structurele wachtlIJst overleggen en verbeterde doorstroomafspraken.

Door de versterking van de inzet van specialisten ouderengeneeskunde in de eerste lijn heeft elke huisarts een vast aanspreekpunt voor (complexe) medisch gerichte vragen.

De derde programmalijn, gericht op de acute keten, is in 2025 samengekomen in het transformatieplan zorgcoördinatie dat binnen het regionaal verband acute zorg (ROAZ) wordt opgepakt. Een aantal deelnemers van de stuurgroep Bruggen Bouwen is ook betrokken bij de uitvoering van het transformatieplan zorgcoördinatie zodat de noodzakelijke verbinding is geborgd.

In 2025 startten De Wever en het ETZ in samenwerking de wijkkliniek waar laagcomplexe medisch-specialistische zorg dicht bij huis kan worden geleverd.



Ketenbrede aanpak versterken zelfredzaamheid

In 2025 heeft ZMBR het programma “Ketenbrede aanpak versterken zelfredzaamheid” geleid tot het Ambassadeurs-programma Samenredzaamheid uitgevoerd voor zorgprofessionals uit het ziekenhuis, de huisartsenzorg en de VVT. Het programma richt zich op het versterken van samenredzaamheid in de zorgpraktijk en op het verbeteren van domeinoverstijgende samenwerking tussen professionals. Door professionals te ondersteunen in reflectie, leiderschap en praktijkgericht leren, draagt het programma bij aan betere afstemming in de keten en aan zorg die beter aansluit bij wat mensen zelf kunnen en willen.

Het Ambassadeursprogramma combineert leren en doen: deelnemers werken gedurende het programma aan concrete verbeterideeën uit hun eigen praktijk en leren van elkaars perspectieven door uitwisseling en meeloopdagen over de domeinen heen. In 2025 zijn daarnaast voorbereidingen getroffen om het programma in de komende jaren te verbreden naar het sociaal domein.

Behaalde resultaten

- 

In 2025 namen 22 zorgprofessionals uit ziekenhuiszorg, huisartsenzorg en VVT deel aan het **Ambassadeursprogramma Samenredzaamheid**. 20 deelnemers hebben het programma succesvol afgerond, wat is bestendigd met een certificaat.
- 

Alle deelnemers werkten aan **een eigen verbeteridee**, dat tijdens het programma is ontwikkeld, beproefd en gedeeld met collega's.
- 

Tijdens een goed bezochte mini-conferentie presenteerden deelnemers zelf hun inzichten en praktijkervaringen via **workshops en interactieve werkvormen**.
- 

Er is een **tijdschrift** ontwikkeld en verspreid, waarin deelnemers hun leerreis, praktijkvoorbeelden en inzichten over samenredzaamheid hebben vastgelegd.
- 

Voor deelnemers uit 2024 is een **alumni-bijeenkomst georganiseerd**, gericht op onderlinge verbinding, inzet als aanjager bij de Sprints en het bestendigen van het netwerk.
- 

De **LinkedIn-community is uitgebreid** voor zorgprofessionals over verschillende domeinen heen, waar diverse berichten, materialen zijn geplaatst.
- 

Het programma bestond uit een **serie bijeenkomsten over een periode van tien maanden**, waarin thema's als reablement, domeinoverstijgend samenwerken, persoonlijk leiderschap, familie- en naastenparticipatie, omgaan met weerstand en het inzetten van hulpmiddelen besproken zijn.
- 

Deelnemers leerden domeinoverstijgend werken door intervisie, meeloopdagen en het actief uitwisselen van praktijkervaringen tussen de verschillende zorgdomeinen. De deelnemers leerden hierdoor elkaars taal begrijpen.

Sprints ‘Versterken zelfredzaamheid’

Ouderen willen hun leven blijven leven zoals ze gewend zijn, met zoveel mogelijk eigen regie. Terwijl de zorgvraag groeit en het aantal professionals daalt, bundelen zorgorganisaties in Midden- en West-Brabant hun krachten. We richten de zorg anders in en stimuleren zelfredzaamheid via eenduidige, efficiënte klantreizen. Door eenvoudige handelingen terug te leggen bij mensen zelf, ontstaat meer autonomie én ruimte voor zorg die niet door mensen zelf gedaan kan worden. In 2023 startten we met nieuwe klantreizen; jaarlijks volgden er meer.

1. Nieuwe Aanpak Wassen

Sinds 1 maart 2025 is de nieuwe klantreis Wassen gestart, gericht op het versterken van de zelfredzaamheid en efficiëntere samenwerking in de zorgketen. Er is meer uniformiteit ontstaan i.r.t. frequentie en wat wel en niet onder wassen verstaan wordt. Daarnaast gaat de wijkverpleging actief aan de slag met hulpmiddelen om de zelfredzaamheid te vergroten. Na vier weken wordt besloten of verdere hulp nodig is. Verzorgend wassen wordt ingezet waar mogelijk.

2. Nieuwe aanpak Uitvoeringsverzoek

Vanaf 1 juli 2025 is er een uniforme werkwijze afgesproken rondom het uitvoeringsverzoek voorbehouden handelingen waarbij het proces voor de professionals efficiënter is ingericht wat tijdbesparend werkt. Zo kan een verzoek onder voorwaarden nu ook mondeling worden gegeven.

3. Resultaten Zwachtelen

De meting zwachtelen zoals opgeleverd in 2025 laat positieve resultaten zien. De nieuwe werkwijze geeft cliënten meer regie en vermindert de fysieke belasting voor zorgprofessionals. Wijkverpleegkundigen kiezen het juiste zwachtelproduct via een beslisboom, wat leidt tot betere resultaten en tijdsbesparing. 86% van de medewerkers ervaart minder werkdruk, en ongeplande bezoeken zijn afgenomen. De uniforme meting van oedeemreductie draagt bij aan een snellere doorstroom van zorg.

4. Resultaten Steunkousen

De klantreis voor steunkousen heeft positieve effecten op de zelfredzaamheid van cliënten en vermindert zorgafhankelijkheid. 62% van de zorgverleners merkt dat

cliënten meer eigen regie hebben. Ook wordt tijd bespaard door de nieuwe werkwijze.

5. Publiciteit voor Verzorgend Wassen

De werkwijze voor verzorgend wassen heeft brede aandacht gekregen in regionale en landelijke media, waaronder artikelen in dagbladen, radio en tv. Dit heeft ook geleid tot meer bekendheid over de sprints en daarmee de beweging naar meer zelfredzaamheid.

6. Sprint Steunkousen naar Ziekenhuis

De sprint voor steunkousen is doorontwikkeld voor het ziekenhuis. Het ETZ ondersteunt actief patiënten bij het kiezen en aanleren van hulpmiddelen voor het zelfstandig aan- en uittrekken van steunkousen, en Amphia onderzoekt of zij zich hierbij kunnen aansluiten.

7. Aanjagers per VVT Organisatie

Om de klantreizen duurzaam te borgen, zijn per VVT-organisatie aanjagers aangesteld. Deze professionals, zoals zorgprofessionals, teamleiders, adviseurs en kwaliteitsmedewerkers, worden periodiek geïnformeerd en ondersteund om de nieuwe werkwijzen in hun eigen teams onder de aandacht te blijven brengen.

8. Nieuwe werkwijze zwachtelen bij wonden

Vanaf 1 februari 2025 is de vernieuwde werkwijze 'zwachtelen met beenwonden' gestart. Deze nieuwe aanpak, ontwikkeld in nauwe samenwerking met experts in de wondzorg, heeft als doel het zorgproces efficiënter en cliëntgerichter te maken. De klantreis zwachtelen heeft als uitgangspunt gediend, waarbij er specifiek onderdelen zijn gewijzigd t.b.v. deze aanpak.

Scholingsavonden op 13 en 18 november 2025

Samen leren, samen sterker: een inspirerende terugblik op de scholingsavonden ouderenzorg!

Op 13 en 18 november 2025 organiseerde Zorgnetwerk Midden-Brabant voor het eerst samen met PrimaCura, Thebe, Mijzo en De Wever de scholingsavonden ouderenzorg. De sfeervolle locatie De Commanderie in Tilburg vormde het decor voor twee inspirerende bijeenkomsten, waar ruim 160 professionals samenkwamen: een mooie mix van verpleegkundigen, poh-ers, casemanagers en huisartsen. Daarnaast waren er per avond zo'n 25 betrokkenen vanuit diverse organisaties die zorgden voor een vlekkeloze organisatie en inhoudelijke workshops.

De ontvangst begon om 17.00 uur met een warm welkom en een smakelijk buffet met soep en rijk belegde broodjes. Daarna opende Odette van de Velde, directeur van het ZMBR, beide avonden. Simone Mons, programmamanager Doorstroom bij ZMBR, nam het stokje over en gaf een inspirerende presentatie over de programmalijn Doorstroom, de ontwikkelingen rond coördinatiepunten in Midden-Brabant en de nieuwste functionaliteiten in de ZorgbedMB-app.

Daarna was het tijd voor de workshops.

Deelnemers konden kiezen uit drie actuele thema's:

- **Langer Actief Thuis (LAT)**

Hoe houden we ouderen actief en zelfstandig?

Met praktijkvoorbeelden en interactieve werkvormen verkenden we samenwerking in de keten.

- **Sociaal domein - gemeenschappelijke opgave**

Samen werken aan gezonde, gelukkige ouderen

in de buurt. Hoe pakken we niet-medische problemen aan en versterken we samenwerking?

- **Psychische kwetsbaarheid**

Bruggen bouwen voor mensen die tussen wal en

schip vallen. Wie kom je tegen in de zorg en hoe

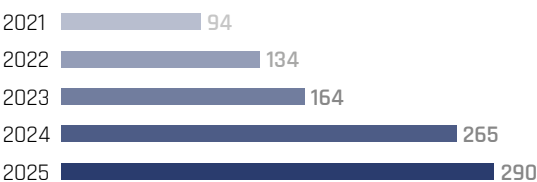
werk je effectief samen?

Na een korte pauze met koffie, thee en fris volgde een tweede workshopronde. De avonden sloten af met een kleine traktatie voor onderweg. We kijken terug op twee geslaagde avonden vol kennisdeling, ontmoeting en inspiratie. Samen maken we de ouderenzorg sterker!

Benieuwd naar meer? [Bekijk hier de presentaties.](#)

Transmuraal Incidenten Melden (TIM)

Groeiend aantal meldingen



Waarover wordt gemeld?

Communicatie

- Foutieve of incomplete overdracht
- Discussie over verantwoordelijkheden/procedures

Inzet van zorg

- Onderschatting urgentie zorgvraag
- Discussie over vervoerskeuze
- Discussie over verwijfsafspraken

Medicatie

- Fouten in medicatie-overdracht
- Niet meegeven van overbruggingsmedicatie
- Miscommunicatie over wijzigingen

Belangrijkste ontwikkelingen

- **Nieuwe partners** vanuit de VVT maken de keten compleet. Na De Wever en Mijzo volgt Thebe in 2026.

- TIM geeft **zicht op knelpunten** b.v. in medicatie voor het weekend of bejegening tussen professionals, echter implementatie van verbeteringen vraagt lange adem.

- **Acute situaties en momenten van overdracht en verwijzing** blijven het grootste risico geven op incidenten.



Wondzorg West- en Midden Brabant

Iedere cliënt met een complexe wond krijgt de best mogelijke wondbehandeling. De dienstverlening van het Wondexpertisecentrum West- en Midden Brabant (WEC WMB) speelt hierbij een cruciale rol.



Professionalisering van alle medewerkers

wondzorg in de regio zette door met een succesvol symposium en door scholingen. Kwaliteitsverhoging van de wondbehandelingen wordt gerealiseerd door het werken met gestandaardiseerde werkwijzen, protocollen en de training Coachende Vaardigheden.



Wisselingen van management binnen de samenwerkende organisaties en het WEC WMB zelf hebben geleid tot een **frisse blik en hernieuwde prioritering**.



De vindbaarheid van het WEC WMB is verbeterd.

Het aantal cliënten met een complexe wond dat de medewerkers hebben behandeld nadert de 2000.



Er is ingezet op verbetering van de

ketensamenwerking met de huisartsen en ziekenhuizen in West – en Midden Brabant. Vooral met het Amphia zijn successen geboekt met een traject van Continue Verbeteren Thebe en Verbeta.



De IZA goedkeuring voor de viewer van het

RSO is voor het WEC WMB als usecase een belangrijke stap vooruit. De mogelijkheid tot inzage in het cliëntdossier van andere organisaties zal veel tijdswinst opleveren.



Odette van de Velde
Directeur sinds 1 oktober 2025

Toen ik op 1 oktober 2025 begon bij Zorgnetwerk Midden-Brabant, stapte ik een wereld binnen die al volop in beweging was. De programma's draaien, de netwerken zijn actief, en overal wordt gewerkt aan betere samenwerking en toekomstbestendige zorg. Ik voelde me vanaf de eerste dag onderdeel van een warm en betrokken netwerk. Ik heb tijdens mijn eerste weken vooral veel geluisterd: naar verhalen, naar ervaringen, naar de trots én de zorgen van professionals. Al snel merkte ik hoe bijzonder deze regio is. Niet omdat alles perfect is, maar omdat iedereen gelooft dat we het sámen moeten doen.

Een moment dat me bijzonder is bijgebleven, vond plaats tijdens een van de scholingsavonden ouderenzorg in november. Een verpleegkundige vertelde me na afloop dat ze eigenlijk twijfelde of ze die avond nog wel wilde komen, "want samenwerking kost soms zoveel kracht en we hebben al zoveel te doen." Maar even later zei ze met een glimlach: "Ik ben toch zó blij dat ik ben gekomen. Dit geeft weer energie, ruimte en hoop." Het was precies zo'n ontmoeting die mij liet voelen waar dit netwerk voor staat: samen verder komen, juist als het ingewikkeld is.

Hoewel ik pas het laatste kwartaal heb meegemaakt, heb ik diep respect gekregen voor alles wat in 2025 al in gang was gezet. Overal zag ik bevologenheid, vakmanschap en heel veel hart voor de regio. Het raakte me hoe vaak ik hoorde: "We doen het voor dezelfde inwoner." En dat is precies wat ik vanaf dag één heb ervaren – dat onze kracht zit in verbinding, niet in structuren of plannen, maar in mensen die elkaar opzoeken. Daarom gaat mijn dank uit naar iedereen die 2025 heeft gedragen en mij in dit bijzondere netwerk heeft verwelkomd: bestuurders, zorgprofessionals, programmamanagers, vrijwilligers, partners in zorg en welzijn. Jullie hebben een fundament neergezet waarop ik met vertrouwen mag voortbouwen.

In 2026 wil ik samen met jullie verder werken aan dat wat we het liefst doen: goede zorg mogelijk maken, dichtbij en mensgericht. Soms met grote stappen, soms met kleine, maar altijd in dezelfde richting – vooruit, samen.

Hartelijke groet,
Odette van de Velde
Directeur sinds 1 oktober 2025

Subsidieverstrekkers

