Borging
begint bij de start van het project

Jessica van Sluijs en Simone Branten

ZORGNETWERK
Midden-Brabant

Welkom!



Simone Branten

Jessica van Sluijs

ZORGNETWERK
Midden-Brabant

Doel & focus van vandaag

Hoe maak je van een geslaagde nieuwe werkwijze een vaste manier van werken in zorg en welzijn?

Programma:

- welkom en doel
- wat is borging
- de sprints als casus
- opdracht 1, stakeholders
- de vijf knelpunten
- opdracht 2, oplossingen
- *"Ik hoorde bij…"*

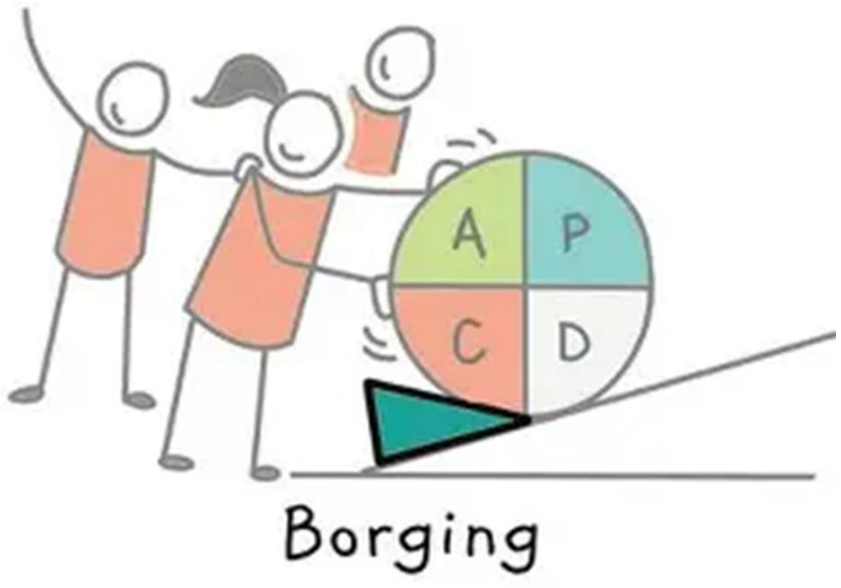
ZORGNETWERK Midden-Brabant

Wat is borging?

Borging is het *duurzaam verankeren* van een verandering of nieuwe werkwijze in de organisatie.

Borging is belangrijk want:

- Voorkomt terugval
- Veranderingen blijven langer effectief
- Draagt bij aan kwaliteit en consistentie



ZORGNETWERK
Midden-Brabant

Herkenbaar: de sprints zelfredzaamheid

In de regionale sprints zelfredzaamheid droegen zorgprofessionals taken over aan cliënten en mantelzorgers, zoals:

- Oogdruppelen
- Steunkousen aantrekken
- Zwachtelen
- Wassen
- Aan- en uitkleden



Zoveel uur bespaart de Brabantse vvt met zelfzorg

Laura van Elst 25 februari 2026, 15:56 3161 keer gelezen

De Brabantse aanpak waarbij inwoners eenvoudige zorgtaken zelf uitvoeren, blijkt effectief. Alleen al het zelfstandig kunnen oogdruppelen levert de wijkverpleging jaarlijks zo'n 127.680 uur aan extra tijd op voor essentiële zorg. Ook de zelfzorgsprints voor het aantrekken van steunkousen en het verzorgend wassen laten veelbelovende resultaten zien.

Bron: SKIPR

ZORGNETWERK Midden-Brabant

Opdracht 1

Kies uit je eigen werkpraktijk een (eenvoudig) voorbeeld van een werkwijze die je graag wil(de) borgen.

- Maak een lijstje van mensen en organisaties die nodig hebt/had om de nieuwe werkwijze op te zetten en uit te werken.

- Deel ze in: gebruikers, beïnvloeders, beslissers en leveranciers. Een voorbeeld ->

Stakeholders in de borging

Sprints Zelfredzaamheid

Beïnvloeders

Om de werkwijze te laten bestaan

- Managers
- Bestuurders
- Aanjagers
- Regionale trekkers
- Organisaties met sprint in werkproces

Voor succesvolle borging

- Zorgprofessionals
- Cliënten en mantelzorgers
- Zorgverzekeraars
- Leveranciers
- Interne projectleiders

Beslissers

Beslissen over randvoorwaarden voor borging

- Bestuurders
- Managers
- Stuurgroep
- Zorgverzekeraars (vergoeding, contractering, financiering)
- Leveranciers (voorraad, levering, ondersteuning)

Uitvoerders

- Ziekenhuizen
- Huisartsen en POH
- Wijkverpleging en wijkteams
- VVT-instellingen
- Geriatrische revalidatiezorg
- Paramedici
- Apotheken
- Leveranciers
- Zorgverzekeraars

Gebruikers

Primair

- Cliënten / inwoners
- Mantelzorgers

Secundair

- Zorgprofessionals
- Zorgorganisaties
- Andere regio's die de sprint overnemen

Top 5: Knelpunten in borging

1. Gebrek aan eigenaarschap
2. Onvoldoende draagvlak
3. Tekort aan middelen en kennis
4. Onduidelijke werkprocessen en afspraken
5. Geen monitoring of feedback



ZORGNETWERK
Midden-Brabant

Opdracht 2

- Bespreek jouw twee grootste uitdagingen in de borging van jouw project of samenwerking
- Bedenk met elkaar oplossingen voor deze uitdagingen en:
- Wie zijn daarbij de belangrijkste stakeholders?

1. Gebrek aan eigenaarschap
2. Onvoldoende draagvlak
3. Tekort aan middelen en kennis
4. Onduidelijke werkprocessen en afspraken
5. Geen monitoring of feedback

Afsluiting



Deel kort: één inzicht dat je mee naar huis neemt.

Borging begint al bij de start.

ZORGNETWERK
Midden-Brabant