



Kick-off

Samenwerken aan Samenredzaamheid

Programma

1. Inloop, informele kennismaking
2. Welkom
3. Samenwerken
4. Pitch panel
5. In 3 rondes 3 verbeterideeen en 3 groepen
6. Afronding

Voorstellen projectleiders

Iris van Essen
ZMBR



Annelies van de Wouw
ETZ



Voorstellen panel leden

Kerngroep zelfredzaamheid ZMBR

- Tonny de Groot (ZMBR)
- Elsbeth Taminiau (ETZ)
- Maïke van der Schuit (Mijzo)
- Thérèse van den Boom (Primacura)

Zorgbelang (Burgers)

- Lieke Hesemans

VSB ETZ

- Maarten Gribnau
- Kyra Schellekens

SAMENWERKEN = SAMENSPEL



WAT DE NATUUR ONS LEERT

- ☐ Gemeenschappelijk doel
- ☐ Verbinden: elkaar vasthouden
- ☐ Samen een nieuwe entiteit/ identiteit vormen
- ☐ Verdeling van taken
- ☐ Beschermen van kwetsbaren
- ☐ Flexibiliteit
- ☐ Communicatie
- ☐ Omzien naar elkaar: Succesvol uithoudingsvermogen



DE MOESSON KOMT OP ONZE ZORG AF: DE FEITEN

Vergrijzing

- In 2012 2,7 miljoen 65-plussers
- in 2041 zijn dat er 4,7 miljoen.

Dubbele vergrijzing

- Vanaf 2025 toename van de groep 80-plussers
- In 2012 waren er 700.000 80-plussers, in 2040 zijn dat er 2,2 keer zoveel: 1,6 miljoen

Ontgroening (grijze druk)

- In 2012 waren er nog vier potentieel werkenden op elke oudere
- In 2040 is dit afgenomen naar twee potentieel werkenden voor iedere 65-plusser.

Hogere zorgvraag

- Van de mensen van 75 jaar en ouder heeft de helft meer dan één chronische ziekte.
- Naar verwachting zal in 2030 ong 40% van de mensen ouder dan 75 jaar meer dan drie aandoeningen hebben.



Kerngedachte.

SAMENredzaamheid is **nodig** en **menselijk**. Er zijn binnenkort onvoldoende zorgmedewerkers om voor ouderen te zorgen zoals we dat nu doen.

Aantal werkenden in de zorg
(beschikbaar personeel) t.o.v.
het totaal aantal werkenden



**Een menselijker
Nederland**

Kerngedachte.



Samenredzaamheid vraagt een omslag van verzorgingsstaat naar participatie-**samen**leving. Omdenken dus!

Wie zelfstandig is, is júst afhankelijk van anderen



Kerngedachte.

Participatie is niet het betrekken van de client en familie, zij zijn al betrokken. Het is ervoor zorgen dat je wordt toegelaten

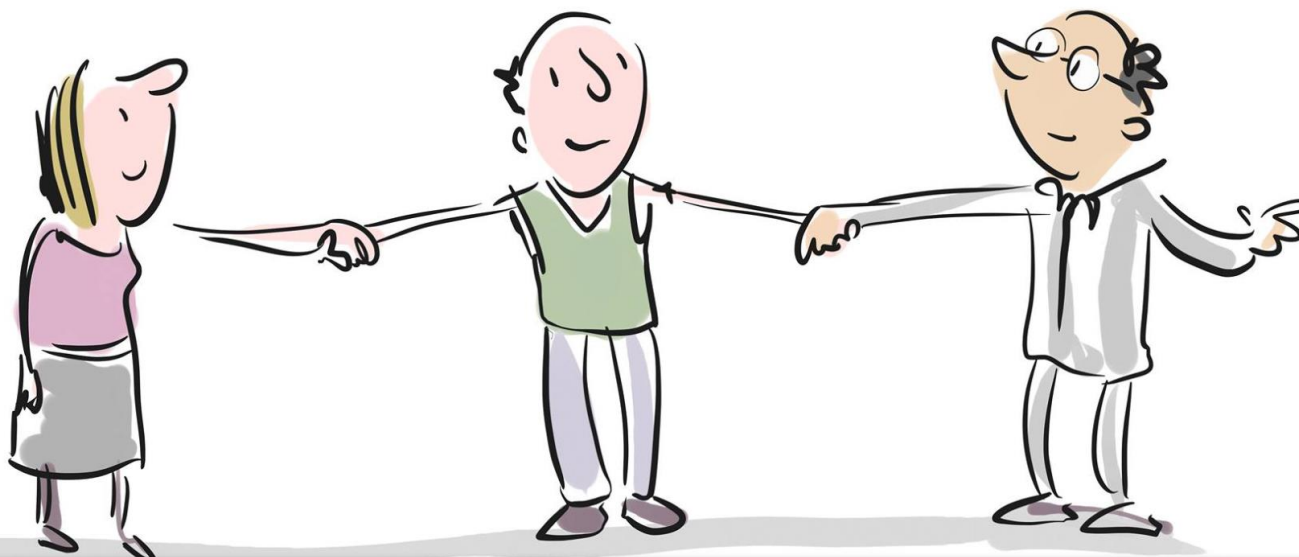


Kerngedachte.

Participatie is niet het betrekken van de client en familie, zij zijn al betrokken. Het is ervoor zorgen dat je wordt toegelaten



Afstemmen doe je Samen



Boodschap 4. Een betere wereld begint bij **onszelf**



verbeteridee
conferentie
verandermanagement
intervisie
linked-in
inspirerende
impact
verschil
leergang
community
coaching
gespreksvaardigheden
sprekers
stakeholders

Pitchen

5 thema's te onderscheiden

-  • In kaart brengen van redzaamheid, afstemmen tussen patiënt, zorgverlener en naasten. Eenduidige werkwijze zodat verwachtingen hetzelfde zijn.
-  • Sociale kaart
-  • Verbinding maken in de keten
-  • Ondersteunen bij het aanleren van handelingen
-  • Anders inrichten van financiering. Burger op weg helpen in zorglandschap

Volgorde pitchen

- | | | |
|---|-----|-----------------------------------|
|  | 1. | Britt Koenraadt |
|  | 2. | Danisha Amatsakio |
|  | 3. | Wilma van Hees |
|  | 4. | Daphne Hamers |
|   | 5. | Chantal Visser |
|   | 6. | Lisa Bonnhof/ Anouk Sessink |
|  | 7. | Jenny Souren |
|  | 8. | Esther Zaat |
|     | 9. | Hanneke Oomen |
|  | 10. | Adri Bus |
|  | 11. | Sanne van Beek |
|   | 12. | Benthe v Ingen/ Carlijn Westland |
|   | 13. | Suzan van Roessel/ Amal Abdullahi |
|  | 14. | Marielle Ijpelaar/ Eliza van Beek |
|  | 15. | Anne Roosberg |
|  | 16. | Dagmar Loman |

Keuze maken

Ronde 1:

- 3 stickers plakken

Ronde 2:

- Interactie over laatste 8 onderwerpen, haalbaarheid in 3 domeinen.

Ronde 3:

- Keuze 3 onderwerpen

Ronde 4:

- Per groep idee 'SMART' maken

Let learning and fun rule

1. Fouten mogen Regel
2. Samen sterk Regel
3. Bijdrage challenge Regel
4. Creatieve uitdaging Regel
5. Bijeenkomst commitment Regel
6. Inspiratie Regel
7. Leren van elkaar Regel
8. Durf te vragen Regel
9. Interactieve feedback Regel
10. Celebration rule

Na deze bijeenkomst

- Teams leeromgeving
- Zelf plannen eerste intervisiebijeenkomst
- Intekenlijst coaching
- Mogelijkheid tot indienen inspiratieverzoeken bijeenkomsten
- 1 maart lancering linked-in community

	Bijeenkomst	Thema
1	19 februari	Kick-off: selectie 2-3 initiatieven samenredzaamheid
2	6 maart	Intervisie en agile scholing
3	27 maart	Familiezorg en burger centraal
4	17 April	Impact zichtbaar maken en verandermanagement
5	22 mei	Gesprekstechnieken en ntb
6	26 juni	Omgaan met weerstand en ntb
7	In de maanden juli en augustus inloop moment (31-07 en 11-09)	
8	2 oktober	Interprofessionele samenwerking en ntb
9	30 oktober	ntb
10	27 november afsluiting	Mini conferentie
	evaluatie door focusgroep	

Take home message

