



Verpleegkundigen, Verzorgenden, POH'ers en Burgers In Positie

voor Samenredzaamheid

Achtergrond

Het ETZ heeft in 2023 verpleegkundigen middels het VIP-project in tijd en ondersteuning gefaciliteerd om zelf initiator en veranderaar te zijn met als doel professioneel zeggenschap en het werkplezier te vergroten als belangrijke basis voor verbetering van de dagelijkse praktijk.

Op basis van de goede resultaten van dit project hebben ZMBR en ETZ de handen ineen geslagen om in 2024 een domeinoverstijgend VIP project mogelijk te maken met het thema samenredzaamheid.

Beoogd resultaat voor de deelnemers

- **Doel:** in de regio eenzelfde taal en tooling ontwikkelen en implementeren op het gebied van samenredzaamheid door middel van 2-3 domeinoverstijgende initiatieven binnen de ziekenhuiszorg, huisartsenpraktijk, VVT en met de burger. Om zo op eenzelfde wijze de samenredzaamheid in de dagelijkse zorgpraktijk te vergroten.
- **Resultaat:** je wordt ondersteund om in de eigen organisatie concreet aan de slag te gaan met één van de initiatieven. Je wordt opgeleid tot implementatiecoach, zowel inhoudelijk als qua vaardigheden
- **Leiderschap en werkplezier:** je geeft zelf richting aan de inhoud van het programma/ de opleiding
- **Wat brengt het jou:**
 - een leergang bestaande uit inhoudelijke en vaardigheden workshops
 - 3 individuele coachingingsgesprekken door erkend opgeleide coaches
 - een domeinoverstijgend netwerk
 - begeleide intervisie
 - een dagdeel meelopen met een collega uit een andere sector

Doelgroep

- **Aantal deelnemers:** ongeveer 15 personen
- **Doelgroepen:** de volgende zorgprofessionals:
 - verpleegkundigen uit het ziekenhuis (ETZ)
 - verpleegkundigen/ verzorgenden uit de VVT (via Thebe/ Mijzo/ De Wever/ ea)
 - POH'ers/ doktersassistenten (via Primacura en mogelijk ook Zorro)
 - burgers (via stichting Zorgbelang)
- **Aanmelden** voor 24 januari 2024

Beoogd regionaal impact

- Naast (individuele en groeps) begeleiding van de deelnemers willen we een groot netwerk bereiken om hiermee het beoogd resultaat (eenzelfde taal en tooling) op regionaal niveau te bereiken. Dit doen we door oa de volgende initiatieven:
 - Het maken van een goede **stakeholderanalyse** per deelnemer, met als doel deze te betrekken
 - Inzet van social media, opbouwen van een **community via linked** –in met communicatie over de initiatieven, resultaten, bijeenkomsten, netwerk, etc
 - Uitvoeren en publiceren van een **actieonderzoek/ evaluatie** over de behaalde resultaten
 - Een afsluitende **mini-symposium** ter inspiratie voor alle stakeholders

Het programma concept

	Bijeenkomst (2-3 uur in de ochtend)	Thema
1	21 februari	Kick-off: selectie 2-3 initiatieven samenredzaamheid
2	6 maart	Burger centraal en agile werken
3	27 maart	Familiezorg en intervisie scholing
4	17/Apr	Impact zichtbaar maken en agile werken
5	22 mei	Gesprekstechnieken en ntb
6	26 juni	Omgaan met weerstand en ntb
7	In de maanden juli en augustus inloop moment (31-07 en 11-09)	
8	2 oktober	Interprofessionele samenwerking en ntb
9	30 oktober	ntb
10	27 november afsluiting	Mini conferentie
	evaluatie door focusgroep	

Doelgroep

- **Aantal deelnemers:** ongeveer 15 personen
- **Doelgroepen:**
 - verpleegkundigen uit het ziekenhuis (ETZ)
 - verpleegkundigen/ verzorgenden uit de VVT (via Thebe/ Mijzo/ De Weaver/ ea)
 - POH'ers/ doktersassistenten (via Primacura en mogelijk ook Zorro)
 - burgers (via stichting Zorgbelang)