



Kick-off

Samenwerken aan Samenredzaamheid



Samenredzaamheid

Samenwerken in de keten





Welkom!



OPENING EN KENNISMAKING (09.00-10.30)

- De boodschap van de vorige deelnemers: animatie 'Het is hier (g)een hotel'
- Voorstellen: pitches

PAUZE (10.30 -10.45)

INTRODUCTIE ZELF- EN SAMENREDZAAMHEID (10.45-11.00)

- Kernboodschappen zelf- en samenredzaamheid
- Groepsindeling
- Opzet & onderwerpen komende bijeenkomsten

AMBASSADEURSSCHAP – PERSOONLIJK LEIDERSCHAP (11.00-11.30)

- Plenaire introductie persoonlijk leiderschap: drijfveren
- Toepassing drijfveren in eigen groep

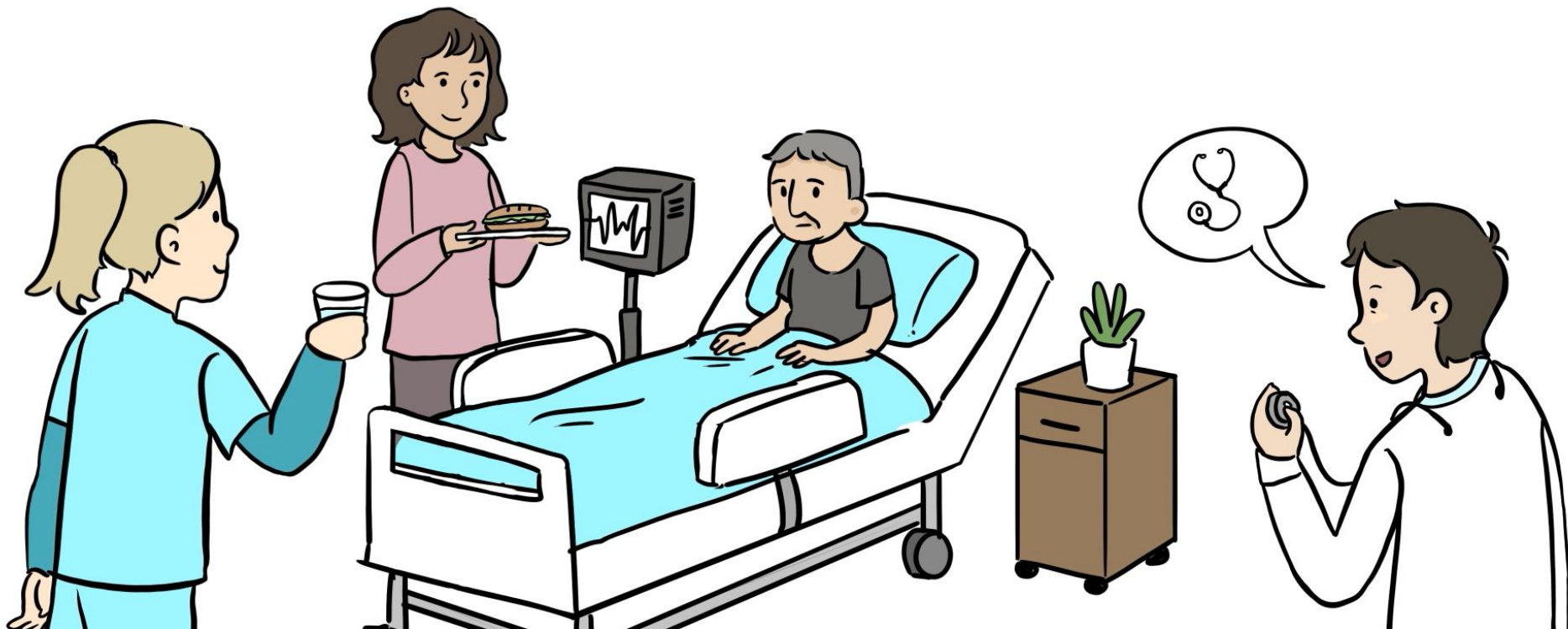
LEEROPDRACHT (11.30-11.40)

- Introductie op leeropdracht: format
- Doorkijkje volgende bijeenkomst

FOTO'S MAKEN (11.40-12.00)

Opening

- "Het is hier (g)een hotel!"







INTRODUCTIE ZELF- & SAMENREDZAAMHEID



Samenredzaamheid
Samenwerken in de keten

SAMENREDZAAMHEID

2024

Zorgcrisis op komst: Wie zorgt er straks voor ons?

Momenteel werkt 1 op 7 mensen van de beroepsbevolking in de zorg.
In 2040 is 1 op 4 mensen uit de nodig. – wie vult de groeiende vacatures in?



Bron: RIVM, artikel over toekomstbestendig zorgstelsel

BRON: 'ZORG VOOR DE TOEKOMST' VAN DE DE SOCIAAL-ECONOMISCHE RAAD (SER)



10 op één
85 plusser



4 op één
85 plusser

**AANTAL POTENTIELE MANTELZORGERS
TUSSEN DE 50 EN 64 JAAR IS MEER DAN
GEHALVEERD IN 2040**

BREAKING NEWS

Boodschap 1.
Samenredzaamheid is nodig en menselijk.

**Een menselijker
Nederland**

Boodschap 2: Samenredzaamheid vergroten is **omdenken**

Wie zelfstandig is, is júst afhankelijk
van anderen

Soms help je iemand
het best door te
stoppen met helpen.

OM
DENKEN

Boodschap 2: Samenredzaamheid vergroten is **omdenken**

Gemiddeld geven ouders tussen de
€ 500-800 uit aan een kinderwagen



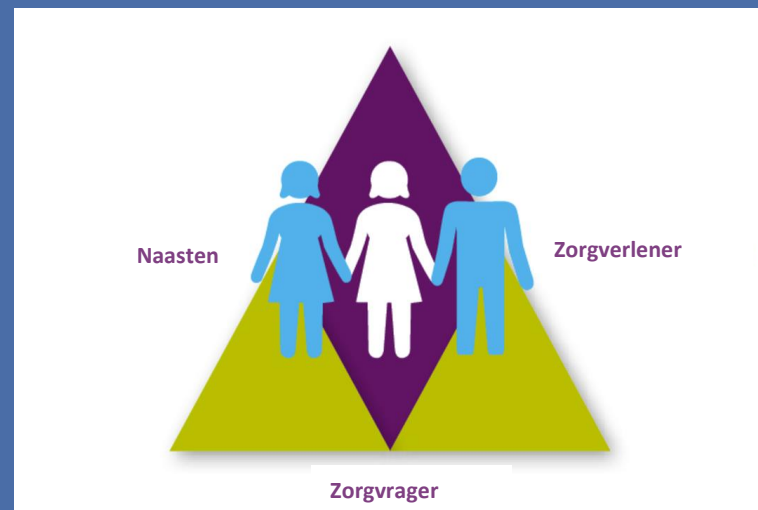
De gemiddelde prijs van een
rolstoel ligt tussen de €200-€400



Boodschap 2: Samenredzaamheid vergroten is **omdenken**



Boodschap 3:
Naastenparticipatie is niet hen
betrekken, zij zijn al betrokken, het gaat
om *jouw actieve betrokkenheid* bij hen



Boodschap 4.
**Een betere wereld
begint bij onszelf;**

**Verpleegkundig
leiderschap**

**VERBETER
DE WERELD**

BEGIN

Loesje

Thema's en groepsindeling

Toepassen zorgschijf van vijf	Regie bij zorgvrager houden: niet overnemen & aanleren	Domeinoverstijgend samenwerken, zelfde taal verbeteren
Dirk Luteijn (ETZ)	Mirthe Smits/ Dewi Verhoeven (ETZ)	Maike Kuijpers (ETZ)
Marlou Verbeek (ETZ)	Madelon Verharen (Wever)	Nicole Haanshof (ETZ)
Inez Dictus (Wever)	Nikki van Egmond (Wever)	Desiree van Camp (Wever)
Rianne Broers (Wever)	Claudia Nooyens (Mijzo)	Marloes van 't Hoff (Mijzo)
Helene de Kok (Primacura)	Shamila Sahai (Thebe)	Angelique Leijten (Mijzo)
Linda Krol (Thebe)	Ingrid de Meer (Primacura)	Stephanie van Noort (Primacura)
Jolijn de Vaan (Mijzo)	Eveline van Oevelen ('t Laar)	Minouch Davelaar (Thebe)

ONDERWERPEN SAMENREDZAAMHEID

- Inleiding & Kernboodschappen
- Reablement
- Familie- en naastenzorg
- Veranderen en weerstand
- Koppeling sociaal domein

- Burgerparticipatie?
- Hulpmiddelen?
- Robotica/ AI?
-?



ONDERWERPEN LEIDERSCHAP

- Richting geven vanuit drijfveer
- Mensbeeld vanuit vertrouwen
- Defensiemechanismen
- Gelijkwaardige gespreksvoering
- Overige leiderschapsvaardigheden (kijken vanuit totaalbeeld, oplossingsgericht luisteren, bespreken-aanspreken etc)
- (domeinoverstijgend) Samenwerken, teamontwikkeling, gezamenlijke besluitvorming en intervisie

Flexibele volgorde van onderwerpen en naar behoefte



ONDERWERPEN GROEPJES

- Delen ervaringen van eigen verbeteridee, dat je toepast in je eigen praktijk:
 - Best practice: wat werkt
 - Bad practice: wat werkt niet
- Intervisie, leren van elkaar
- Leren van andere domeinen, waaronder meekijken met een ander domein
- Gezamenlijke voorbereiding miniconferentie

Te gebruiken voor/ samenwerken voor:

- Ambassadeurschap in je eigen team/ afdeling/ organisatie (hiervoor kun je ook Annelies/ Iris vragen)
- Berichten op linked in (van werkbezoeken, presentaties, ideeën)



AMBASSADEUR- & LEIDERSCHAP

ONDERWERP 1: DRIJFVEREN



LEIDERSCHAP: Drijfveren

A photograph showing a person's hand reaching out towards a large, white, sculptural mosaic. The mosaic features several hands, some of which are decorated with colorful tiles in shades of blue, orange, and red. Two hands are prominently displayed, each with a white flower-like pattern in the center. The background is a light pinkish-red gradient.

*"Wie stuurt op drijfveren, oogst resultaten.
Wie enkel stuurt op resultaten, verliest de drijfveer."*



LEIDERSCHAP: Drijfveren

- Blijf dicht bij wie je echt bent, dat bepaalt wie je bent en hoe je dingen doet.
- Werk altijd vanuit wat jou motiveert en wat je belangrijk vindt. Dat is niet iets dat je één keer doet, maar een manier van leven.
- Werken vanuit je drijfveer betekent:
 - Durf te dromen
 - Klantgerichtheid: "de zorgvragers bewijzen ons een dienst door ons de gelegenheid te geven hen te bedienen"
 - Niet controlerend zijn in wat er gebeurt, maar inspirerend zijn in hoe het gebeurt.
 - Van rapporteren naar delen
 - Kwaliteit en vakmanschap staan voorop



OEFENING: Drijfveren

De Gouden cirkel



Begin met het waarom

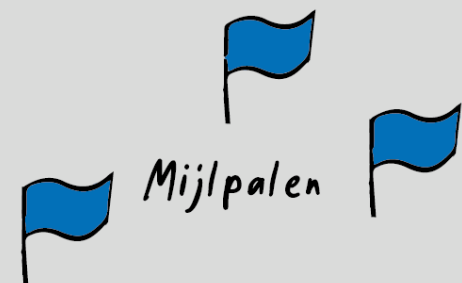
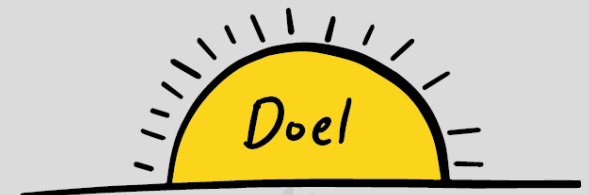
(5x waarom methode van Simon Sinek)

1. Schrijf op: "Wat drijft me in mijn werk?"
2. Vraag "Waarom is dat belangrijk voor mij?"
3. Antwoord op die vraag en stel opnieuw: "Waarom is dat belangrijk?"
4. Herhaal dit vijf keer om bij de kern van je drijfveer te komen.
5. Vat samen: "Mijn belangrijkste drijfveer is..."



LEEROPDRACHT





IDEE

**Huidige
situatie**



**Gewenste
situatie**



Hoe ga je
dat doen



Wat en Wie
heb je nodig



**Welke
obstakels** kan
of kom je tegen



Waarom
(en voor wie)

Mijlpaal 1:

Mijlpaal 2:

Mijlpaal 3:

na elke mijlpaal bekijken hoe het gegaan is. Geleerde lessen
meenemen

Doorkijkje volgende bijeenkomst

Inhoud:

- Leiderschap: Mensbeeld
- Zelfredzaamheid: Reablement door Damas Weideveld
- Samenwerken in groepen

Praktische zaken:

- Teams leeromgeving
- Mogelijkheid tot indienen inspiratieverzoeken bijeenkomsten
- Linked-in community: social media

