



Bijeenkomst 4

Samenwerken aan
Samenredzaamheid

7 mei 2025

CHECK IN (08.30-8.45)

DOMEINOVERSTIJGEND SAMENWERKEN(09.45-09.10)

INTERVISIE (9.10-9.30)

- Wat is intervisie

PAUZE (09.30 -9.45)

INTERVISIE (9.45-11.00)

- Speed Sparren
- Reflectie

BLIK VOORUIT (11.00-11.15)

- Doorkijk volgende bijeenkomst(en)

UITWISSELING IN GROEPEN (11.15-12.30)

- Kennis uitwisseling

CHECK IN

- Adem en aandacht

DOMEINOVERSTIJGEND SAMENWERKEN



Wat de natuur ons leert

- ☐ Gemeenschappelijk doel
- ☐ Verbinden: elkaar vasthouden
- ☐ Samen een nieuwe entiteit/ identiteit vormen
- ☐ Verdeling van taken
- ☐ Beschermen van kwetsbaren
- ☐ Flexibiliteit
- ☐ Communicatie
- ☐ Omzien naar elkaar: Succesvol uithoudingsvermogen



netwerksamenwerking: we hebben elkaar nodig

- Het is een samenwerking van partners die een **gezamenlijk doel** nastreven
- **Alleen** kunnen ze dit probleem **niet oplossen**
- De samenwerking is **langdurig** en gaat dus verder dan een klein project
- De partners zijn actief in **hetzelfde werkveld**
- Alle partners hebben **een taak**
- Iedere partij wordt er **uiteindelijk beter** van

Do's van netwerksamenwerking

- 1: Bepaal en communiceer de gedeelde ambitie
- 2: Maak de gezamenlijke ambitie meetbaar
- 3: Richt de ketensamenwerking op alle niveaus goed in
- 4: Allen voor één, één voor allen
- 5: Ken en spreek met de netwerkpartner(s)
- 6: Vier de successen en laat een ieder stralen
- 7: Beschouw de verschillen tussen organisaties als een kracht en niet als een probleem
- 8: Geef de ketensamenwerking een herkenbaar gezicht/ identiteit

Weest creatief en gebruik technische ondersteuning



Don't's van netwerksamenwerking

- Onevenwichtige macht
- Ongelijke verdeling van kosten of opbrengsten
- Slechte communicatie
- Gebrek aan vertrouwen
- Onrealistische verwachtingen

Samenwerken is geen wetenschap

Effectiviteit van samenwerking afhankelijk van:

- Betrokken personen/ menselijke aspecten
 - Verschillende werkstijlen en persoonlijkheden
 - Verschillen in perspectief en ervaring
- Context
 - Groepsdynamiek/ Cultuur
 - Crisis (covid-pandemie) of rust
- Doelstellingen
 - Helderheid
 - (belangen)Conflicten
 - Compromissen

Investeren in de relatie!

- Tijd
- Flexibiliteit
- Aanpassingsvermogen
- Inlevingsvermogen
- Empathie
- Leiderschap

Samenvatting: de Do's en don't's

- ✓ Formuleren gedeelde doelen
- ✓ Open en eerlijk communiceren
- ✓ Verbinden vanuit begrip
- ✓ Solidariteit
- ✓ Elkaar kennen en spreken
- ✓ Goede afspraken maken
- ✓ Successen vieren
- ✓ Verschillen zien als positief
- ✓ Creativiteit en Techniek!
- ✗ Verschillende belangen/ doelen
- ✗ Communicatieproblemen
- ✗ Conflict als strijd/ uit de weg gaan
- ✗ Onevenwichtige macht of kosten-baten
- ✗ Gebrek aan vertrouwen
- ✗ Ongelijke verdeling van kosten of beloningen
- ✗ Onrealistische verwachtingen
- ✗ Kampen vormen

Belang van goede communicatie

- Delen van informatie
- Coördinatie van activiteiten
- Oplossen van problemen
- Opbouwen van vertrouwen
- Identificeren van kansen

A close-up photograph of two hands shaking, symbolizing agreement or partnership. The hands are positioned horizontally across the center of the frame. A semi-transparent white rectangular box is overlaid on the left side of the hands, containing the text.

ALLEEN GA JE
SNELLER, **SAMEN**
KOM JE VERDER

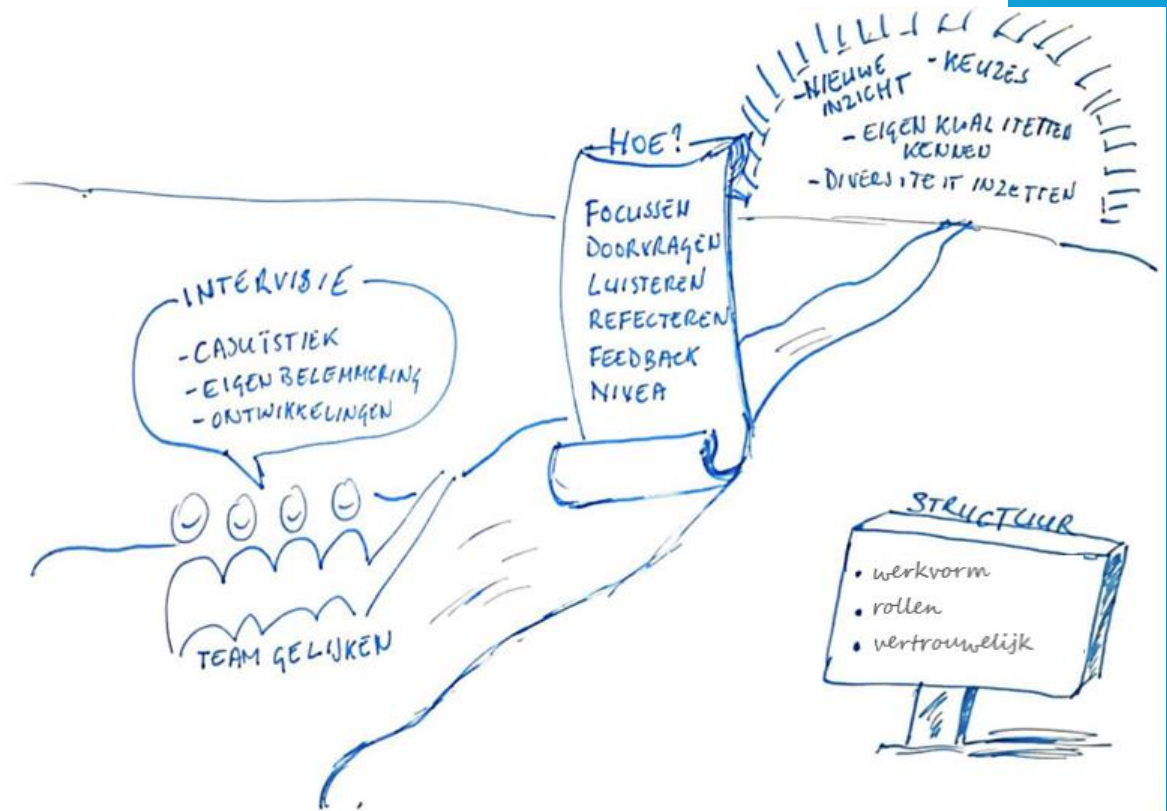


Leren van en met elkaar

Intervisie



Wat is intervisie





Rollen

- Facilitator
- Inbrenger
- Deelnemer



Do's en Dont's

Do

- Actief luisteren zonder oordeel
- Doorvragen, openvragen stellen
- Nivea
- Reflecteren
- Feedback geven, ontvangen en omzetten

Dont's

- Theekransje
- IWAB'jes: Ik weet alles beter
- Discussie ipv Dialoog
- Alleen halen en niets (geen casus) brengen



Verschillende werkvormen

Basis model:

1. Opening en keuze casus
2. Probleem verkenning
3. Analyse door de groep
4. Bewustwording inbrenger
5. Gezamenlijke bewustwording
6. Evaluatie

Speed sparren

Iedereen in actie





Speed sparren

Iedereen in actie



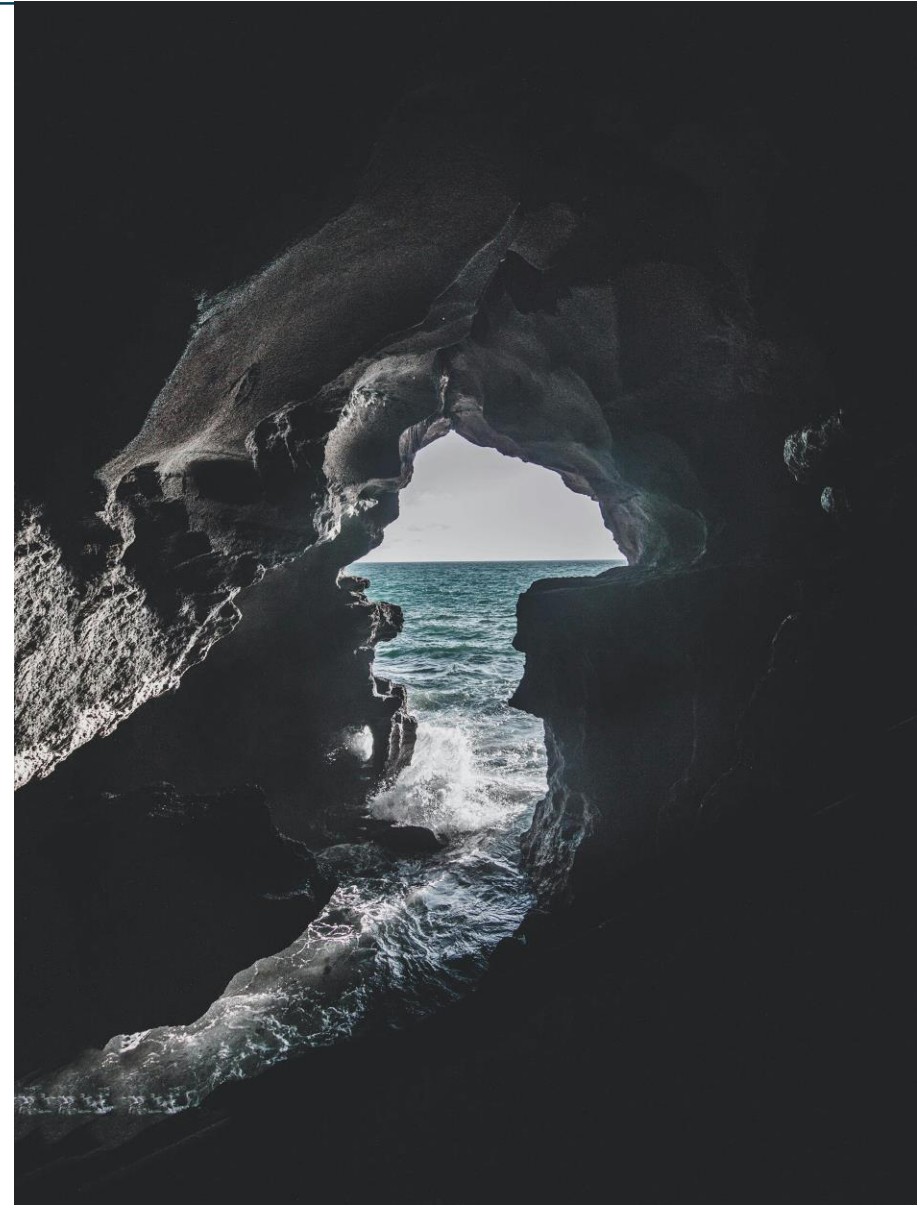
DOORKIJK VOLGENDE BIJeenKOMST

Inhoud:

- Studio Familie zorg
- Kennis uitwisseling

Praktische zaken:

- Mogelijkheid tot indienen inspiratieverzoeken bijeenkomsten
- Linked-in community: social media
- Inventarisatie hulpmiddelen



UITWISSELING IN GROEPEN

- Reflectie

Wat neem je mee van vandaag

- Delen Idee, best en bad practice



Inspiratie

- Senioren Netwerken Hilvarenbeek en Diessen:
“Wie prettig oud wil worden, begint op tijd” |
De Hilverbode

